



Отчет составлен для

**Sally Sample**

**ProfileXT<sup>®</sup>**

**Сравнение Модели Производительности**

Модель Производительности: Менеджер проектов

Дата составления Профиля должности: 15.01.2014

Оценка получена: 13.08.2013 Печать: 18.01.2016

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНО**

LLC "Joint Venture 'Business System'  
ул. Леси Украинки, 14  
с. Счастливое, Киевская 08325

Profiles  International  
imagine great people<sup>®</sup>

## Вступление

Каждый человек больше подходит для одной должности, и менее соответствует другой. Отчет дает Вам информацию, представленную таким образом, чтобы Вы могли понять, насколько она соответствует выбранной должности в Вашей компании.

Отчет отражает ответы, которые Sally Sample предоставила при заполнении теста **ProfileXT**. Результат по каждой из характеристик представлен на шкале от 1 до 10. Более темный диапазон шкалы соответствует Профилю должности для данной позиции. Результат кандидата показан в виде большого сегмента. Если большой сегмент шкалы темного цвета, результаты кандидата находятся в рамках Профиля должности. Если большой сегмент светлее, ее результаты выходят за рамки Профиля должности. Информация о кандидате разделена на четыре категории:

- **Профиль Мышления** - Обучаемость, Вербальные навыки, Вербальное мышление, Математические способности, и Математическое мышление.
- **Профиль Поведенческих черт** – Энергичность, Уверенность, Социальность, Управляемость, Оптимизм, Решительность, Дипломатичность, Независимость, и Объективность суждений.
- **Профиль Интересов** - Предприимчивость, Финансы/Администрирование, Услуги, Наука и Техника, Механика, и Креативность.
- **Общая характеристика личности и рекомендации руководителю** - Описание кандидата как личности, наиболее эффективные пути максимального развития ее потенциала.

Примечание: Дополнительная информация отображается тогда, когда Sally выходит за пределы Модели Производительности.

Если Sally является одним из кандидатов на данную должность и ее результаты не соответствуют Профилю должности, распечатайте дополнительный План интервью. Данный План содержит соответствующие вопросы для каждой из характеристик, по которым Sally не соответствует Профилю. Использование предложенных вопросов позволит интервьюеру выявить важные аспекты, а информация, полученная в процессе собеседования, поможет принять обоснованное решение о ее размещении.

Пожалуйста, обратитесь к Руководству пользователя для получения дополнительной информации по использованию полученных результатов при работе с кандидатом. В соответствии с указаниями Руководства пользователя для данного продукта, результаты этого или любого другого тестирования не должны составлять более одной трети информации, используемой для принятия решения о размещении персонала.

## Профиль Мышления

При рассмотрении шкал на текущей и следующей странице, темные секторы отражают соответствие Профилю должности для позиции Менеджер проектов. Большой сегмент шкалы соответствует результату тестируемого.

### Обучаемость



Показатель потенциала обучаемости, способности аргументировать мнения и решать проблемы.

### Вербальные навыки



Показатель уровня развития речевых навыков и словарного запаса.

### Вербальное мышление



Использование слов как основы мышления, аргументации и решения проблем.

### Математические способности



Показатель способности работать с числами.

### Математическое мышление



Использование чисел как основы мышления, аргументации и решения проблем.

## Профиль Поведенческих черт

### Энергичность



Выносливость и способность работать в быстром темпе.

### Уверенность



Способность брать на себя ответственность за коллектив и принимаемые решения.  
Склонность к руководству, а не к подчинению.

### Социальность



Общительность, коммуникабельность, стремление участвовать в жизни коллектива.

### Управляемость



Готовность следовать принятым политикам, работать под руководством, соблюдать правила.

### Оптимизм



Склонность к оптимистичному восприятию людей и результатов.

### Решительность



Способность быстро принимать решения на основании имеющейся информации.

### Дипломатичность



Дружелюбие, стремление к сотрудничеству, неконфликтность. Способность работать в команде.

### Независимость



Способность работать автономно, предпринимать самостоятельные действия и принимать решения.

### Объективность суждений



Способность ясно мыслить и принимать объективные решения.

Отклонение для данной оценки находится в пределах допустимого диапазона.

## Профиль Профессиональных интересов

В разделе Профессиональные интересы оценивается относительное совпадение интересов человека с шестью областями интересов: Предприимчивость, Финансы/Администрирование, Услуги, Наука и Техника, Механика, и Креативность. Три наиболее значимыми интересами для Профиля соответствия должности Менеджер проектов, в порядке убывания, являются: Креативность, Предприимчивость и Финансы/Администрирование. Наиболее значимыми Профессиональными интересами для кандидата являются Наука и Техника, Финансы/Администрирование, and Механика. Профессиональные интересы Госпожа Sample совпадают с одной из данных областей интересов: Финансы/Администрирование.

### Наиболее значимые Профессиональные интересы для кандидата



#### Наука и Техника

Интерес к научной деятельности, технической информации и исследованиям.



#### Финансы/

#### Администрирование

Интерес к деятельности, связанной с организацией информации или бизнес-процессами.



#### Механика

Интерес к работе с инструментами, оборудованием и механизмами.

### Наиболее значимые Профессиональные интересы для данного Профиля должности



#### Креативность

Интерес к деятельности, требующей воображения, творческого подхода и оригинальных идей продвижения продуктов.



#### Предприимчивость

Интерес к деятельности, связанной с убеждением других, продажами и презентацией идей.



#### Финансы/

#### Администрирование

 = Соответствие

## Личность в целом

Данная часть отчета рассматривает результаты кандидата по каждой шкале во всех трех секциях. Поведенческие факторы и Рекомендации руководителю по каждой шкале разработаны на основании набранных ею баллов и не связаны с Профилем Менеджер проектов. Если ее результаты не соответствуют Профилю по какой-либо шкале, предлагаются Дополнительные рекомендации, которые помогут ей адаптировать свое поведение, чтобы лучше соответствовать занимаемой позиции.

### Обучаемость

Показатель потенциала обучаемости, способности аргументировать мнения и решать проблемы.



### Поведенческие факторы

- В целом ее способность к обучению является средней; Госпожа Sample имеет хороший потенциал для быстрого усвоения новой информации.
- Госпожа Sample легко адаптируется к различным учебным ситуациям.
- После завершения программы обучения Госпожа Sample сможет самостоятельно усваивать новые идеи, если они представлены соответствующим образом.
- В целом, Госпожа Sample может успешно пройти типичную программу обучения.

### Рекомендации руководителю

- Госпожа Sample может успешно справляться со сложной программой обучения, однако, может испытывать фрустрацию при изучении более фундаментальных тем. Поддерживайте ее энтузиазм к обучению, введите участие в обучении, насколько это возможно, в круг ее обязанностей.
- Требуйте, чтобы Госпожа Sample постоянно принимал активное участие, чтобы ей не было скучно. Sally больше всего предпочитает сложные, но интересные задачи как в процессе обучения, так и в повседневной деятельности.
- Госпожа Sample воспринимает и усваивает общую информацию, однако, очень сложные данные или информация могут оказаться для нее затруднительными. Ее способность осмысливать и использовать идеи, полученные в процессе обучения, выше среднего, однако, не намного выше нормы.
- Во время базового обучения привлекайте ее к творческому участию, чтобы поддерживать мотивацию к обучению, которую она может утратить, если обучение будет казаться ей недостаточно сложным.

## Вербальные навыки

Показатель уровня развития речевых навыков и словарного запаса.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample использует богатый словарный запас.
- Она демонстрирует четкое и точное понимание основных принципов коммуникации.
- Sally может точно подбирать слова, даже в условиях жестких временных ограничений.
- Госпожа Sample прекрасно справляется с задачами, требующими хороших вербальных навыков для принятия правильных решений.

### Рекомендации руководителю

- Несмотря на то, что она может выражать свои мысли при помощи богатого словарного запаса, предложите ей более внимательно слушать окружающих, чтобы общаться с ними на соответствующем уровне.
- Госпожа Sample продемонстрировала очень высокий уровень вербальных навыков. Наблюдайте за тем, как она общается, высказывайте свое мнение и приводите примеры адаптивных стилей общения, которые соответствуют уровню ее коллег.
- Если ее не удовлетворяет уровень вербальных навыков большинства ее коллег, поощряйте более гибкий подход к устной коммуникации, который позволит ей приспособиться к потребностям других людей.
- Sally способна хорошо усваивать информацию, сообщаемую в устной форме. Однако, давайте ей обратную связь относительно ее способности доступно сообщать эту информацию сотрудникам с разным уровнем вербальных навыков.

### Дополнительные вопросы

По шкале Вербальные навыки Госпожа Sample набрала баллы выше Профиля должности для данной позиции. Это означает, что ее способность к использованию словарного запаса более развита, чем необходимо для данной позиции, и она может испытывать фрустрацию при общении с коллегами. Обсудите, не считает ли она данную должность недостаточно интересной, и сможет ли она сохранять интерес к своей деятельности и/или высокий уровень качества работы.



## Вербальное мышление

Использование слов как основы мышления, аргументации и решения проблем.



### Поведенческие факторы

- Она обладает достаточными, в некоторой степени хорошими навыками вербального мышления; ей следует работать над их дальнейшим развитием.
- Способности, которые Госпожа Sample проявляет к пониманию устной информации, соответствуют среднестатистическому уровню.
- Sally обычно легко и эффективно общается с окружающими, излагая свои мысли и идеи.
- Госпожа Sample прекрасно владеет устной речью.

### Рекомендации руководителю

- Госпожа Sample может потребовать дополнительное время для осмысления устной информации. При общении с ней структурируйте информацию и четко излагайте свои мысли. Проверьте понимание информации и добивайтесь ясности изложения ее мысли.
- Чтобы помочь ей преодолеть трудности, возникающие при решении задач устной коммуникации, внимательно следите за тем, что Госпожа Sample правильно понимает информацию, сообщаемую в устной форме.
- Использование сложных слов и устной информации требует от нее дополнительных усилий и размышлений. Наблюдайте за тем, насколько эффективно она решает задачи и, в случае необходимости, предлагайте свою помощь.
- Иногда, особенно при работе со сложной устной информацией, Госпожа Sample потребует дополнительное время для принятия решения. Предложите ей помощь и, если нужно, поясните информацию.

### Дополнительные вопросы

Баллы, которые набрала Госпожа Sample по шкале Вербального мышления, не соответствуют показателям для данного Профиля должности. Это указывает на то, что ее способность использовать слова как основу процессов мышления отличается от требований, предъявляемых к данной должности, однако, это не означает, что она не справится со своими обязанностями. При общении с ней следует обсудить, соответствуют ли требования данной позиции ее уровню.

## Математические способности

Показатель способности работать с числами.



### Поведенческие факторы

- Ей нужен калькулятор или компьютер для решения некоторых математических задач.
- В последнее время Sally, возможно, не использовала численную информацию в своей работе.
- При соответствующем опыте и практике Госпожа Sample сможет быстрее и точнее осуществлять математические вычисления, связанные со своей деятельностью.
- Госпожа Sample нуждается в дополнительном времени для осуществления устных расчетов.

### Рекомендации руководителю

- Она может испытывать фрустрацию при необходимости выполнять задачи, связанные со сложными вычислениями. Помогите ей научиться соответствующим математическим навыкам, постоянно контролируйте успешность их применения.
- Наблюдайте за ее деятельностью, связанной с обработкой сложной численной информации, содержащей многомерные данные. При необходимости, поддержите ее как наставник, или предоставьте возможность пройти соответствующее обучение.
- Госпожа Sample иногда может требовать больше времени на понимание сложной численной информации. Помогите ей, указав на инструменты, которые могут помочь в расчетах.
- Для дальнейшего профессионального развития необходимо чтобы Sally обучилась более сложным математическим навыкам, необходимым ей в работе.

### Дополнительные вопросы

Баллы, которые набрала Госпожа Sample по шкале Математических способностей, не соответствуют Профилю должности для данной позиции. Это означает, что уровень ее способностей к работе с численными данными отличается от требований, предъявляемых к данной должности. Во время общения с ней следует выяснить ее потенциальные возможности к выполнению своих должностных обязанностей на соответствующем уровне.

## Математическое мышление

Использование чисел как основы мышления, аргументации и решения проблем.



### Поведенческие факторы

- Она решает численные задачи более успешно, чем многие другие сотрудники.
- Sally быстро усваивает понятия, выраженные в численной форме.
- Госпожа Sample обладает достаточно хорошо развитыми способностями к решению задач численного характера.
- Госпожа Sample хорошо работает с числами и понятиями, выраженными в численной форме.

### Рекомендации руководителю

- Госпожа Sample обладает способностью анализировать численную информацию для принятия решений, однако, может испытывать разочарование, если ей будет недостаточно сложно и интересно. Помогите ей избежать разочарования, ставя амбициозные задачи.
- Во избежание недопонимания при сообщении численной информации помогите ей научиться использовать такие приемы общения, которые соответствуют уровню понимания других сотрудников.
- Sally прекрасно видит связь между численными данными и принимаемыми на их основании решениями. Однако, перед ней необходимо ставить сложные и интересные задачи, чтобы поддерживать ее интерес к работе.
- Госпожа Sample обладает более развитыми способностями анализировать численную информацию, чем многие другие сотрудники, однако, она может испытывать разочарование, если ей будет недостаточно сложно и интересно и, возможно, захочет выполнять дополнительные обязанности, чтобы найти применение своим математическим способностям.

## Энергичность

Выносливость и способность работать в быстром темпе.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample очень энергична и, возможно, не будет удовлетворена сидячей работой.
- Ей скорее подойдут должности, в которых нужно проявлять энергичность, быстроту реакции и соблюдать жестко установленные сроки выполнения работ.
- Госпожа Sample инициативна, работает энергично и продуктивно, с пониманием неотложности.
- Госпожа Sample любит работать энергично и быстро получать результат. Она умеет сосредотачиваться на своевременности выполнения задач.

### Рекомендации руководителю

- Если деятельность начнет замедляться, то Sally возможно потеряет к ней интерес. Структурируйте ее ежедневные задачи и хвалите ее за приложенные усилия. Такой тип личности мотивирован быть высоко продуктивным; используйте данную энергию любым плодотворным и креативным способом.
- Госпожа Sample в этой должности проявит высокий уровень энергичности. Предоставьте ей достаточный уровень рабочей нагрузки, который соответствует ее активной позиции и дайте возможность создавать новые полезные проекты, которые окажутся полезными как для нее, так и для задач ее отдела.
- Госпожа Sample может стать менее продуктивным сотрудником, если она почувствует, что в работе недостаточно используется ее высокий уровень энергичности. Создавайте дополнительные задания, которые повысят эффективность ее отдела и чаще советуйтесь с ней, чтобы иметь представление о ее текущем уровне мотивации.
- Ожидается, что она быстро выполняет задания, но наблюдайте за ее уровнем мотивации. Обсуждайте оптимальные варианты использования ее высокого уровня энергичности, так как это поможет ей избежать скуки, которая может привести к падению производительности.

## Уверенность

Способность брать на себя ответственность за коллектив и принимаемые решения.  
Склонность к руководству, а не к подчинению.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample предпочитает не предпринимать действия, не имея времени и возможности для обработки информации, относящейся к ситуации. Она предпочитает дождаться конкретных инструкций до принятия решения.
- Sally может не спешить защищать себя, настаивать на политике компании и взаимодействии с властью. Она при необходимости не будет спешить с принятием нестандартных решений.
- Обычно не требуется ее вмешательства в процессы или ход событий.
- Госпожа Sample имеет склонность упорно работать на лидера и на процесс.

### Рекомендации руководителю

- Систематически поощряя сотрудника к высказываниям во время совещаний команды, можно развить ее уверенность в себе. По необходимости, можно рекомендовать тренинги, развивающие уверенное поведение, если руководитель отметит прогресс или улучшения.
- В рабочем порядке вовлекайте сотрудника в обсуждения для развития ее уверенности в себе. В некоторых случаях необходимо будет подать пример. Давайте ей возможность чувствовать себя частью команды и поощряйте остальных делать то же самое.
- Давайте отзывы и поощряйте вовлеченность сотрудника. Она может развить свои навыки общения, систематически участвуя в заданиях, связанных с активным взаимодействием с другими людьми. Консультируйте ее в процессе.
- Отслеживайте, когда Sally старается высказываться в рамках рабочих процессов или обсуждений. Поощряйте такие попытки, привлекайте ее к участию. Внимательно выслушивайте и часто давайте отзывы, чтобы помочь в развитии у нее уверенности в себе.

### **Дополнительные вопросы**

По шкале Уверенности Госпожа Sample набрала меньшее количество баллов, чем предполагает данный Профиль рабочего поведения. Необходимость постоянно держать ситуацию под контролем может оказаться для нее чрезмерно сложной. Выясните, насколько она собирается в дальнейшем развивать свою уверенность в себе и лидерские качества.

## Социальность

Общительность, коммуникабельность, стремление участвовать в жизни коллектива.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample не является приверженцем командной работы и не стремится обсуждать планы действий с коллективом.
- Она старается избегать заданий, которые требуют интенсивного общения и взаимодействия с другими людьми.
- Sally предпочитает сдержанный и деловой подход к ведению бизнеса, "ничего личного".
- Госпожа Sample не очень интересуется возможностью развлечь окружающих или установить новые контакты.

### Рекомендации руководителю

- Если возникнет необходимость переломить тенденцию к ее самоизоляции, предоставьте ей возможность работы в небольших группах. Со временем, по мере увеличения ее зоны комфорта, побольше привлекайте ее к участию в командах или даже к руководству ими, в случае позитивной реакции сотрудника.
- Тот факт, что Sally демонстрирует невозмутимость и крайне деловой настрой, может отталкивать от нее других сотрудников. Члены и руководители ее команды могли бы больше вовлекать ее в коллективную рабочую атмосферу. Поощряйте все ее подразделение за их стремление к сотрудничеству и созданию благоприятной обстановки.
- При необходимости более активного вовлечения ее в рабочие процессы, давайте ей задания, требующие командной работы, начиная с довольно простых задач. Хвалите ее за успехи (в начале, даже за близость к успехам), постепенно сокращая количество таких похвал.
- Госпожа Sample не очень хорошо вписывается в социальную жизнь коллектива. она предпочитает заниматься конкретными рабочими задачами в одиночку, а не взаимодействовать с другими сотрудниками для решения возникающих вопросов. Если это станет проблемой, обратите такую тенденцию вспять, вовлекая и поощряя ее участие в жизни коллектива.

### **Дополнительные вопросы**

По шкале Социальности Госпожа Sample имеет меньше баллов, чем предполагает Профиль данной должности. Это говорит о том, что ей не очень нравится работа в команде. В беседе с сотрудником обратите внимание, что данная должность предполагает коллективную работу, что может стать для нее проблемой в будущем.



## Управляемость

Готовность следовать принятым политикам, работать под руководством, соблюдать правила.



### Поведенческие факторы

- Sally обычно проявляет готовность к сотрудничеству. Как правило, она хорошо работает в коллективе.
- Она обычно хорошо работает под руководством и соглашается с установленными правилами, проявляет готовность к сотрудничеству.
- Госпожа Sample согласна с большинством указаний руководства, но сильное давление ей не по душе.
- Госпожа Sample относится к руководству с уважением и проявляет готовность к сотрудничеству в повседневной деятельности, но иногда ей нужно больше свободы в действиях.

### Рекомендации руководителю

- Старайтесь перенаправлять деятельность сотрудника в другое русло, когда временами она утомляется от регламентированной рутины. Таким образом Вы поможете ей сфокусироваться на работе и предотвратите трагу времени и сил на жалобы.
- Иногда Sally включается в обсуждение недостатков утвержденных процедур. В таких случаях, лучше всего будет игнорировать такие комментарии, перенаправляя ее энергию на рабочие вопросы.
- Когда монотонность повседневных задач начинает утомлять сотрудника, позволяйте ей передохнуть, но не перегните палку, не превратите перерывы в работе в приз за жалобы.
- Госпожа Sample чаще, чем другие может высказывать недовольство утвержденными процедурами. Поощряйте ее к общению с Вами на эти темы, но при этом призывайте ее быть избирательным в жалобах. Основное внимание уделяйте самому намерению выявить и поднять проблему до Вашего уровня, направляя диалог в продуктивное русло.

## Оптимизм

Склонность к оптимистичному восприятию людей и результатов.



### Поведенческие факторы

- Иногда она имеет склонность относиться к окружающим скорее критически, чем оптимистично.
- Иногда она сталкивается с проблемами в общении и разочарованиями.
- Sally может быть нетерпелива и придирчива к людям, которые не соответствуют ее ожиданиям.
- Госпожа Sample выражает осторожный оптимизм и доверие. Но в стрессовых ситуациях её отношение к некоторым людям становится более напряженным.

### Рекомендации руководителю

- В стрессовой ситуации Госпожа Sample может начать сомневаться в реалистичности намеченных результатов. Может потребоваться вмешательство извне, чтобы напомнить ей о необходимости сосредоточиться на своих обязанностях в рамках проекта, которые и способствуют достижению общей цели.
- Несмотря на обычно позитивное отношение к работе, в стрессовой ситуации Госпожа Sample может проявлять пессимизм, ведущий к ссорам в коллективе. На первом этапе отстранитесь, наблюдайте за таким поведением и подождите разрешения конфликта. В случае перехода конфликта в острую стадию, оставайтесь в стороне, занимая нейтральную позицию арбитра, с позиции руководителя напомните сотруднику и другим вовлеченным сторонам, каким образом индивидуальные цели должны выполняться с точки зрения всей команды.
- Если Sally будет проявлять недовольство в стрессовой ситуации, уделите ей свое время. Подчеркните ее ценность для команды и перенаправьте ее внимание на срочную задачу.
- По мере приближения установленных сроков выполнения работы, Sally может начать высказывать недовольство в своем коллективе. Дайте команде время на перезарядку и восстановление ресурсов, но концентрируйте внимание на том, чтобы помочь ей прояснить для себя, является ли проблема действительно реальной или такое поведение для нее - всего лишь способ снятия стресса.

## Решительность

Способность быстро принимать решения на основании имеющейся информации.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample имеет способность реагировать на критические ситуации и решения задач в установленные сроки.
- Госпожа Sample обычно проявляет решительность и готовность действовать. Она может эффективно работать на позициях, требующих достижения результатов в определенные сроки.
- Она не имеет склонности откладывать важные решения.
- Sally отстаивает большинство решений и не имеет склонности отступить, когда решение уже принято.

### Рекомендации руководителю

- Если Sally должна принимать более быстрые решения, объясните ей, что при принятии таких решений риск является неизбежным. Развивайте ее способность к принятию риска, создавая для нее ситуации, связанные с небольшим риском, и постепенно увеличивая степень риска.
- Находясь в состоянии стресса Госпожа Sample может иметь склонность принимать решения медленно. Если это создает проблемы, сделайте акцент на важности дедлайнов и принятии решений без дополнительного анализа.
- Если ее нерешительность становится проблемой, предоставьте ей возможность пройти обучение по управлению рисками и стрессоустойчивости. Это позволит ей научиться принимать более своевременные решения в стрессовой ситуации.
- При необходимости принятия своевременных решений, поощряйте ее готовность действовать более активно, продемонстрировав на собственном примере способность действовать безотлагательно, даже находясь в стрессовой ситуации.

### Дополнительные вопросы

Баллы, которые набрала Госпожа Sample по шкале Решительности, не соответствуют Профилю должности для данной позиции. Это означает, что ее способность уверенно принимать быстрые решения не соответствует требованиям, предъявляемым к данной должности и в стрессовых ситуациях она может испытывать фрустрацию. Во время общения с ней необходимо выяснить, есть ли у нее потенциал к принятию более правильных решений, если направить ее на соответствующее обучение.

## Дипломатичность

Дружелюбие, стремление к сотрудничеству, неконфликтность. Способность работать в команде.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample умеет отстаивать свое мнение, если с ним несогласны.
- Госпожа Sample легко договаривается с окружающими и, в то же время, не боится ставить под сомнение идеи коллег.
- По большому счету, с ней легко договориться, она добросердечна и имеет склонность к сотрудничеству, однако не соглашается со всем, чтобы только сохранить отношения.
- Ей реже, чем другим, удается избегать споров, разногласий и/или конфликтов.

### Рекомендации руководителю

- Если ей не нравится работать с теми, кто имеет противоположные взгляды, ставьте ей индивидуальные цели, соответствующие задачам команды, в то же время, давая простор для реализации своих идей. Она, в некоторой степени, умеет сотрудничать, поэтому развивайте эту способность и поощряйте усилия в этом направлении.
- Иногда Госпожа Sample непродуктивно конкурирует со своей командой. В таком случае, выслушивайте её и принимайте управленческие решения, чтобы восстановить отношения в коллективе.
- В стрессовой ситуации, когда "горят" сроки, Госпожа Sample может проявлять меньше стремления к сотрудничеству, провоцируя тем самым конфликты с коллективом. Подчеркните, в таком случае, ценность партнерского стиля и поощряйте её за способность мобилизовать резервы команды.
- Конфликты могут сказаться на её производительности, когда Sally находится в стрессовой авральной ситуации. Перенаправьте её раздражение, давая понять, как её отношение сказывается на окружающих.

## Независимость

Способность работать автономно, предпринимать самостоятельные действия и принимать решения.



### Поведенческие факторы

- Ей необходимо постоянно получать отзывы о своей работе со стороны руководителя.
- Госпожа Sample предпочитает методичный и четко спланированный подход к выполнению работы. Ей обычно нужен подробный план действий, включая список задач.
- В работе ей чаще, чем другим, необходимо одобрение руководителя и регулярные отзывы о результатах.
- Сотруднику нравится, когда должностные обязанности четко распределены, и каждый знает, что от него ожидается. Ей необходимы четкие должностные инструкции, руководства и политики.

### Рекомендации руководителю

- Sally может чрезмерно полагаться на Ваше руководство. При необходимости поощряйте её независимость, лишь в малой степени контролируя её деятельность и отмечая пределы её возможностей. Со временем позвольте ей извлечь уроки из своих ошибок, предоставляя своевременные отзывы о её работе.
- Поскольку она привыкла работать в структурной рабочей среде, ей может не подойти самостоятельная работа без руководства. Обсуждайте те моменты, которые вызывают у неё беспокойство и обеспечивайте умеренное руководство.
- Если Вы хотите развить самостоятельность у сотрудника, давайте ей больше свободы в принятии решений. Поощряйте независимость мышления и предоставьте ей простор для развития уверенности в себе. Будьте терпеливы.
- Госпожа Sample предпочитает, чтобы руководитель структурировал её обязанности. Принимайте во внимание её зависимость от четкого управления, но при необходимости проявления большей самостоятельности, постепенно ослабляйте контроль, давая возможность сотруднику привыкнуть к независимой работе. Будьте рядом, но поощряйте самостоятельное принятие решений.

### **Дополнительные вопросы**

По шкале Независимости Госпожа Sample имеет меньшее количество баллов, чем предусмотрено данным Профилем должности. Это говорит о том, что она в большей степени склонна искать поддержку руководителя, чем успешные сотрудники на данной должности. У нее могут возникнуть проблемы со способностью работать автономно и самостоятельно решать проблемы. Обсудите с ней возможность того, что для сотрудника данная должность будет чрезмерно сложной и может привести к разочарованию и снижению эффективности работы.

## Объективность суждений

Способность ясно мыслить и принимать объективные решения.



### Поведенческие факторы

- Госпожа Sample использует суждение, которое может стать более субъективным, когда она чувствует давление.
- Госпожа Sample может иметь склонность принимать менее взвешиваемые решения, если она позволяет личной предвзятости и мнениям заменять здравый смысл.
- Ее суждение будет намного более интуитивным, обращаясь к критическим независимым обязанностям по принятию решений.
- Госпожа Sample имеет склонность мыслить субъективно и опираться больше на личное мнение, чем на факты.

### Рекомендации руководителю

- Она может нуждаться в структурировании процесса принятия решений. Обучайте ее не полагаться на догадки и более тщательно собирать информацию прежде, чем делать окончательные выводы.
- Обучайте ее использовать различные информационные источники для сбора данных перед принятием решений. Подчеркивайте преимущества использования фактов и объективных данных перед спонтанными действиями.
- Обсудите с сотрудником необходимость быть более объективным при принятии решений. Обучение должно быть направлено на развитие способностей пошагового логического обоснования.
- Возможно, придется давать указания сотруднику не торопиться и собирать больше информации для принятия взвешиваемых решений. Обращайте внимание на прикладываемые ею усилия в этом направлении, предостерегая об опасности резких суждений и поощряя компетентные решения.

### Дополнительные вопросы

По шкале Объективности суждений Госпожа Sample имеет меньше баллов, чем предполагает Профиль данной должности. Это говорит о том, что её процесс принятия решений менее объективен, чем обычно предполагает данная должность, и что для нее может стать проблемой прагматичная суть этой работы. Обсудите с ней перспективы того, что эта должность может стать для неё разочарованием и привести к снижению её производительности труда.

## Интересы

Раздел Профессиональные интересы позволяет выделить более значимые профессиональные интересы из шести областей интересов. Три наиболее значимых интереса для сотрудника и Профиля Должности представлены ниже, в порядке убывания по значимости. Интересы, совпадающие в профиле кандидата и Профиле Должности, обведены в круг.

### Наиболее значимые Профессиональные интересы для кандидата



#### Наука и Техника

Интерес к научной деятельности, технической информации и исследованиям.



#### Финансы/ Администрирование

Интерес к деятельности, связанной с организацией информации или бизнес-процессами.



#### Механика

Интерес к работе с инструментами, оборудованием и механизмами.

### Наиболее значимые Профессиональные интересы для данного Профиля должности



#### Креативность

Интерес к деятельности, требующей воображения, творческого подхода и оригинальных идей продвижения продуктов.



#### Предприимчивость

Интерес к деятельности, связанной с убеждением других, продажами и презентацией идей.



#### Финансы/ Администрирование

 = Соответствие

Госпожа Sample заинтересована в деятельности, которая позволяет ей работать с деталями, системами и методами в рамках общепринятой деловой практики, особенно в производственной/технической сфере. Профессиональные интересы сотрудника охватывают Науку и Технику, Финансы, а также Механику. Подобное сочетание характерно для людей, которые отвечают за операционную деятельность, которым нравится детализированный, технический подход к решению задач, настройке систем и разработке методов работы в технической/производственной сфере.

Наиболее значимым Профессиональным интересом для нее является Наука и Техника, поэтому Госпожа Sample будет отдавать предпочтение деятельности, связанной с проведением исследований, разработкой теорий и применением технической информации. Эти виды деятельности способны повысить эффективность ее работы.

Кроме того, она проявляет интерес к финансовой/административной деятельности, которая связана с управлением информацией. Деятельность подобного рода позволит повысить ее мотивацию к выполнению своей работы.



Интерес к Механике замыкает профиль ее Профессиональных интересов. Это говорит о стремлении к непосредственному участию в работе, "засучив рукава", для достижения осязаемого, практичного и целесообразного результата. Несмотря на то, что Механика не является ключевой в списке ее Профессиональных интересов, данная область все же имеет для кандидата определенное значение.

### **Дополнительные вопросы**

Интерес к области Креативность не входит в число трех ключевых для нее. Деятельность в этой области не так интересна для нее, как для других сотрудников, добившихся успехов в данной должности. Предприимчивость не является одним из трех основных интересов сотрудника. Деятельность, связанная с Предприимчивостью, не так интересна для нее, как для других сотрудников, добившихся успехов в данной должности.