



Отчет составлен для Профиля должности

Менеджер проектов

ProfileXT[®]

Соответствие Кандидата

Дата составления Профиля должности: 15.01.2014

Печать: 18.01.2016

КОНФИДЕНЦИАЛЬНО

LLC "Joint Venture 'Business System'
ул. Леси Украинки, 14
с. Счастливое, Киевская 08325

Profiles  International
imagine great people[®]

Резюме

Отчет предлагает сравнение выбранных кандидатов с Профилем должности Менеджер проектов. Данная информация поможет Вам при проведении собеседований, если Вы рассматриваете более одного кандидата на какую-либо позицию. Для каждого из кандидатов указан процент соответствия Профилю. Этот показатель учитывает в комплексе Мышление, Профессиональные интересы и Поведенческие черты кандидата.

Выберите кандидатов из предложенного списка, соответствующих Профилю должности Менеджер проектов и посмотрите отчеты, составленные по каждому из кандидатов.

Пожалуйста, обратите внимание, что данный отчет не измеряет и не рассматривает образование кандидата, профессиональную подготовку или опыт, а также не учитывает требования к профессиональным навыкам кандидата.

Кандидаты	Менеджер проектов % соответствия
Марина Лучикова	82%
Александра Донник	72%
Sally Sample	66%
Ольга Воробей	62%

Примечание:

Пожалуйста, обратитесь к Руководству пользователя для получения дополнительной информации по использованию полученных результатов. В соответствии с указаниями Руководства пользователя для данного продукта, результаты этого или любого другого тестирования не должны составлять более одной трети информации, используемой для принятия решения о размещении персонала.

Резюме

Темные секторы соответствуют Профилю должности для Менеджер проектов.




Обучаемость	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вербальные навыки	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вербальное мышление	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Математические способности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Математическое мышление	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Мышление

Энергичность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уверенность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Социальность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Управляемость	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Оптимизм	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Решительность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Дипломатичность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Независимость	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Объективность суждений	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Поведенческие черты

Соответствие Профессиональных интересов рассматривается в контексте того, насколько три наиболее значимых профессиональных интереса кандидата совпадают с тремя профессиональными интересами, наиболее значимыми для Профиля должности. Три наиболее значимых области Профессиональных интересов для данного Профиля (в порядке убывания) перечислены ниже.

-  **Креативность**
-  **Предприимчивость**
-  **Финансы/Администрирование**

Интересы

Характеристики сотрудника

Шкалы Мышления

Обучаемость

Сотрудники, которые могут быстро учиться и без труда воспринимают сложную информацию.

Вербальные навыки

Сотрудники, которые способны эффективно общаться в различных ситуациях и легко воспринимают сложные указания.

Вербальное мышление

Сотрудники, которые без труда анализируют сложную информацию, полученную в устной форме, и правильно ее интерпретируют.

Математические способности

Сотрудники, которые систематически осуществляют сложные математические расчеты и без труда сообщают другим сложные численные данные.

Математическое мышление

Сотрудники, которые могут эффективно принимать решения на основании информации, представленной в численной форме, и сообщать эту информацию в понятной форме.

Шкала поведенческих черт

Энергичность

Сотрудники, которые хорошо справляются с дополнительной нагрузкой и обычно работают в быстром темпе.

Уверенность

Сотрудники, которые без проблем берут на себя роль лидера, но все еще способны быть ведомыми при необходимости.

Социальность

Сотрудники умеренно общительные. Мотивируются возможностью представлять свои идеи и мнения, рады возможности работать в команде.

Управляемость

Сотрудники, которые хорошо работают в регламентированной среде и готовы следовать за лидером.

Оптимизм

Сотрудники, которые демонстрируют оптимизм, однако от которых не требуется скрывать разочарование или недовольство, чтобы добиться успехов в работе.

Решительность

Сотрудники, которые всегда своевременно реагируют на обстоятельства и могут быстро принимать решения в стрессовой ситуации.

Дипломатичность

Сотрудники, которые могут должным образом реагировать на потребности других людей, однако им не требуется постоянно приспосабливаться под чужие запросы в повседневных обязанностях.

Независимость

Сотрудники, которые редко нуждаются в свободе действий и нормально воспринимают контроль со стороны руководителя и регламентированные процедуры.

**Объективность
суждений**

Сотрудники, которые являются наиболее успешными при наличии достаточной информации для принятия объективных решений, все же способны опираться на интуицию при необходимости.

Шкалы Интересов

Креативность

Сотрудники, которых мотивирует возможность применения творческого подхода для создания продуктов или инновационных идей.

Предприимчивость

Сотрудники, которых мотивирует работа в конкурентной, динамичной среде, связанной с продажами и управлением.

Финансы/

Администрирование

Сотрудники, которых мотивирует исполнение административных обязанностей или работа с финансовой информацией.