



Отчет составлен для

**Sally Sample**

**ProfileXT<sup>®</sup>**

**Стратегическое Использование Персонала**

Оценка получена: 13.08.2013

Печать: 18.01.2016

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНО**

LLC "Joint Venture 'Business System'  
ул. Леси Украинки, 14  
с. Счастливое, Киевская 08325

Profiles  International  
imagine great people<sup>®</sup>

## Резюме

Успешное развитие персонала предполагает построение карьерного пути, учитывающего характеристики, которые являются ключевыми для успешной работы на каждой позиции. Это важно для удовлетворенности сотрудников, а также для развития компании. Понимание того, какие позиции могут в будущем занять Ваши сотрудники, также поможет при разработке эффективных программ обучения и развития.

Ваша компания разработала индивидуальные Профили должности для нескольких позиций в компании. Данный список показывает, насколько Sally Sample соответствует Профилям должностей для данных позиций. Общий процент соответствия учитывает в комплексе ее Мышление, Профессиональные интересы и Поведенческие черты.

Выберите позиции, подходящие для сотрудника, из списка предлагаемых Профилей должности и посмотрите ее отчет, соответствующий каждой из выбранных позиций.

Должность	Ее Общий % соответствия
Аналитик Рыночной Конъюнктуры	78%
Звукооператор	74%
Переводчик	74%
Аудитор	72%
Менеджер по связям с общественностью	72%
Продавец-Консультант	70%
Банкир	69%
Ландшафтный дизайнер	68%
Менеджер проектов	66%
Актёр	65%
Музыкальный руководитель/ Композитор	65%
Стоматолог	65%
Адвокат, Юрист, Юрисконсульт	64%
Ветеринар	64%
Туристический гид	61%
Менеджер по обучению/ развитию	59%

Должность	Ее Общий % соответствия
Психолог-консультант	59%

Отклонение для данной оценки находится в пределах допустимого диапазона.

**Примечание:**

Пожалуйста, обратитесь к Руководству пользователя для получения дополнительной информации по использованию полученных результатов при работе с кандидатом. В соответствии с указаниями Руководства пользователя для данного продукта, результаты этого или любого другого тестирования не должны составлять более одной трети информации, используемой для принятия решения о размещении персонала.